

無料

出張！社内セミナー

小人数から大人数まで対応

社員の成長が、会社の力になる

厚生労働省委託事業

1

カスタマーハラスメント対策

～カスタマーハラスメント対策が企業の義務～

- 項目1：カスハラ対策方針について
- 項目2：クレーム対応フローについて
- 項目3：顧客向けの掲示について

講師名 大江 勝博

当センター専門家 特定社会保険労務士



2

人が辞めない会社のしくみ

～入社後3年で差がつく職場対応～

- 項目1：なぜ人は3年以内に辞めるのか
- 項目2：人が定着する会社の育成と職場対応
- 項目3：人が辞めない会社の仕組みづくり

講師名 桐生 英美

当センター専門家 社会保険労務士



3

はじめての外国人雇用について

～新たなる戦力として～

- 項目1：外国人雇用と在留資格
- 項目2：外国人を雇用するには
- 項目3：外国人雇用のメリットと課題

講師名 渡辺 栄英

当センター専門家 特定社会保険労務士



4

外国人労働者の雇用管理とトラブル防止

～「知らない」では済まされない、外国人雇用の対策～

- 項目1：在留資格の法的チェック
- 項目2：外国人労働者の労務管理のポイント
- 項目3：トラブル事例と企業の予防対策

講師名 桐生 英美

当センター専門家 社会保険労務士



5

労働基準法40年ぶり大改正（案）をどう読むか

～企業が行うべきポイントづくり～

- 項目1：働き方の未来を描こう！
- 項目2：連続勤務・休日等を現場目線で組み替える
- 項目3：有給・残業・副業をスッキリ整える

講師名 大西 浩

当センター専門家 特定社会保険労務士



6

人手不足時代に求められる多様な働き方への対応

～柔軟な働き方が、人材確保と生産性向上のカギ～

- 項目1：様々な「年収の壁」と社会保険適用拡大への対応
- 項目2：多様化する働き方への対応が生産性向上につながる
- 項目3：自社でできる多様な働き方への取組

講師名 細田 剛

当センター専門家 特定社会保険労務士



7

熱中症対策

～対策について義務化されました～

- 項目1：なぜ今、熱中症対策が義務化されたのか
- 項目2：すぐに使える！職場でできる予防対策
- 項目3：もしものときの対応手順と管理者の役割

講師名 岸 厚子

当センター専門家 特定社会保険労務士



お問合せ・ご相談

神奈川働き方改革推進支援センター

TEL：0120-910-090

Mail：kanagawa@workstylereform.net

住所：横浜市中区相生町4－6 9

講師を御社に無料で派遣します。
公的機関により、営業・売り込みは全くありません

2026年10月 施行 同一労働同一賃金「新ガイドライン」始動。 手当、賞与、福利厚生などの待遇差に「説明」の準備はお済みですか？

裏面に続く

御社の「困った」を、解決しに行きます。

社員が育つ職場が、強い会社をつくる

国が勧める、無料の学び

8

知っておきたい助成金・補助金

～申請しなければ、ゼロのまま。知って得する公的支援～

- 項目1：厚生労働省の助成金
- 項目2：経済産業省・神奈川県補助金
- 項目3：従業員がいない場合の補助金等

講師名 森岡 雅人
当センター専門家 特定社会保険労務士



9

離職を防ぐための人事評価制度の考え方

～評価される実感が、定着率を上げる～

- 項目1：人手不足の現状理解
- 項目2：採用・定着・育成の全体像と優先順位
- 項目3：企業が今日から取り組める考え方

講師名 桐生 英美
当センター専門家 社会保険労務士



10

パワーハラスメント対策

～「これくらい大丈夫」が、職場を壊す～

- 項目1：パワーハラスメントとは何か
- 項目2：パワハラを認識し、報告、防止する
- 項目3：パワハラのない職場環境の醸成

講師名 桐生 英美
当センター専門家 社会保険労務士



11

Z世代への理解と「個」を活かすマネジメント

～若者世代が「ここで働きたい」と思う組織の共通点～

- 項目1：ミーティングの質の高め方
- 項目2：モチベーション維持の仕組み
- 項目3：失敗を恐れる心理を解消する接し方

講師名 大西 浩
当センター専門家 特定社会保険労務士



12

職場のハラスメント防止セミナー

～ハラスメントのない職場が、強い組織をつくる～

- 項目1：ハラスメントに関する近年の改正ポイント
- 項目2：事業主の講ずべき措置義務
- 項目3：どのようなハラスメント防止対策

講師名 藤田 保幸
当センター専門家 特定社会保険労務士



13

定着率アップのための社内コミュニケーション改善術

～コミュニケーションが変われば、職場が変わる～

- 項目1：なぜ社内コミュニケーション不足が離職につながるのか
- 項目2：定着率を高めるコミュニケーション術
- 項目3：社内コミュニケーション改善の仕組み

講師名 桐生 英美
当センター専門家 社会保険労務士



14

ワーク・ライフ・バランスの考え方

～職員が安心して働ける環境づくり～

- 項目1：仕事と育児・介護の両立
- 項目2：育児・介護休業制度について
- 項目3：男性育休の取得促進新ルール

講師名 岸 厚子
当センター専門家 特定社会保険労務士



15

iDeCo・NISA・DCを活用した資産形成

～長期雇用実現のための従業員エンゲージメント向上～

- 項目1：資産形成実践「未来資金を計算する」
- 項目2：企業活用「会社が強くなる仕組み」
- 項目3：お金で幸せを築く

講師名 大西 浩
当センター専門家 特定社会保険労務士

